

De Tao van Waar Leiderschap

In de oude wereld geloofden mensen
dat leiderschap betekende:
macht,
controle,
status
en gehoorzaamheid.

Dus plaatsten zij zichzelf boven anderen
en noemden dat leiderschap.

Maar hoe meer zij probeerden te heersen,
hoe minder mensen hen werkelijk vertrouwden.

Toen vroeg een leerling aan de meester:

"Wat is waar leiderschap?"

De meester nam hem mee
naar een herder op een heuvel.

De man liep niet vóór zijn kudde
om bewonderd te worden.
Hij liep tussen hen
om hen veilig thuis te brengen.

"Waarom volgen de schapen hem?" vroeg de leerling.

De meester glimlachte zacht.

"Omdat zij voelen
dat hij dient in plaats van domineert."

Daarna liepen zij door een grote stad.

De leerling zag leiders:
schreeuwen om aandacht,
beloven wat zij niet voelden,
en macht verzamelen
uit angst haar te verliezen.

Iedereen wilde gehoorzaamd worden.
Bijna niemand wilde verantwoordelijkheid dragen.

"Waarom faalt zoveel leiderschap?" vroeg hij.

De meester keek naar een oude boom
die schaduw gaf aan iedereen
zonder iets terug te vragen.

"Omdat veel mensen leider willen zijn
voor zichzelf..."

Hij wees naar de boom.

"...maar weinig mensen willen dragen
wat nodig is voor het geheel."

De leerling werd stil.

"En hoe herkent een mens een ware leider?"

De meester keek naar een rivier
die zonder trots leven bracht aan alles wat zij raakte.

"Een ware leider," zei hij zacht,
"maakt anderen niet afhankelijk van hem."

De wind streek rustig door de bladeren.

"Hij helpt mensen sterker, wijzer
en bewuster te worden."

Toen sprak de meester:

"De arrogante leider vraagt:
'Hoe blijf ik boven?'
De wijze leider vraagt:
'Hoe brengen we samen iets voort?'"

De leerling keek naar de ondergaande zon.

En voor het eerst begreep hij:

dat waar leiderschap niet ontstaat
uit macht over mensen...

maar uit verantwoordelijkheid
voor het welzijn van het geheel.

